



IT人材の育成・雇用の創出と 県内企業様のDX化支援により 青森県を活性化

当社は、東京都に本社がある、戦略とITのコンサルティング事業を行っている会社です。地元で雇用を増やし若者が県外に出ていかざるを得ない現状を変えたい、青森県をITで活性化したいという思いから、当社代表の出身地である弘前市にデジタルイノベーションセンター弘前を設立しました。当センターでは、IT業界で働く方々やIT業界に興味のある若者の交流の場として活用していただけるコワーキングスペースを営業しています。コワーキングスペースでは、実践的なIT教育の提供、将来コンサルタントを目指す方を対象とした就職相談、青森県のスタートアップベンチャーの支援を行うインキュベーションを行っています。

また、当センターで働くITコンサルタントは、東京本社で受注した企業様のDX化支援だけではなく、県内企業様のDX化支援も行っています。当社は、IT人材の育成・雇用の創出と県内企業様のDX化支援により、青森県をはじめとした東北地方の活性化を目指します。

コワーキングカフェ内にあるオフィス 近くにはコンビニや飲食店も！

オフィスは、お洒落なコワーキングカフェ内にあり、自由な雰囲気なかで仕事ができます。近くには、コンビニや飲食店もあり、ランチや休憩にも便利！

地元で働きながら 東京並みの給与体制

当社独自のトレーニングプログラムがあるので、キャリアアップできる環境が整っています。スキルや実績に応じた給与体制があるため、地元で働くことを給与であきらめる必要もありません。



SENPAI VOICE

入社 の きっかけ

もともとSEとしてITに携わっており、ITコンサルタントという職種に興味がありました。ある時、自分が住んでいる近所に当社ができ、弘前出身の代表取締役が東京で腕を磨いて立ち上げた会社だと知りました。地元でITを広めるという企業理念に共感し、入社を希望しました。

ある日 の 一日

- 9:30 出社
メール、チャットのチェック
リサーチ業務
- 11:00~12:00
リサーチ結果レビュー
- 12:00~13:00
昼休み
- 13:00~14:00
クライアントとの打ち合わせ
リサーチ業務
- 17:00~17:30
クライアントとの打ち合わせ、
リサーチ結果発表
- ~18:30 過ぎ
リサーチ業務、
退社

最新のテクノロジーの動向をチェック。常にアンテナを高くして情報収集を行っています。

休日は、家で常本山などにキャンプにでかけています。



PROFILE

野藤 傑(のとう たける)さん
前職のSEを経て、2022年に入社。S&T事業部所属。エンジニアの視点を生かして、さまざまな業界のクライアントとともに企業のDX化に向けて取り組んでいる。

就活中の 皆さんへ

行政とも連携しながらIT教育にまで踏み込み、青森県をはじめとする東北地方のデジタル化に貢献したいと思っています。若者離れが止まらない青森県をイノベーションシティへ。そうした当社の想いに賛同し、一緒に挑戦していただける方をお待ちしています。

COMPANY DATA

●従業員数 5人 ●男女比率 男性 3人/女性 2人 ●平均年齢 32.2歳
本社129人(2023年7月1日時点)

学歴不問 社保完備 研修制度 交通費支給
産休制度 完全週休2日制 服装自由 リモート制度あり

年間休日数 120日

夏季休暇(8月~12月の間に4日)、
年末年始休暇(毎年12月30日~31日
及び1月2日~3日)、
その他慶弔休暇、災害休暇など有

#共有冷蔵庫 #休憩室 #電子レンジ ※土手町コミュニティパーク内に自動販売機と喫煙所あり

〒036-8182 弘前市土手町31 土手町コミュニティパークB館
TEL:0172-26-8775 <https://digital-ic.jp>

