

「青森のつくる、つたえる、つなぐお仕事」に出会う

A JOB 2025

アオジョブ

青森県 IT・コンタクトセンター関連企業ガイドブック

自分が関わったものが
世に出ることで
満足感や達成感が
得られる!

空調設備が
整った環境で
仕事が捗る!

スキルに合わせた
キャリアアップも
可能!

子育て支援の
サポートが
手厚い!

ライフステージに
合わせた
働き方ができる!

服装・
ヘアスタイルが
自由だから
自分らしく働ける!



青森県内の

IT・コンタクトセンター関連企業

＼誘致企業からのピックアップ／

INDEX

SYSTEM & CREATIVE

情報システム・クリエイティブ関連企業

01 P01	(株)GENZ 青森Lab	青森市	07 P07	明治安田システム・テクノロジー(株) 弘前開発センター	弘前市
02 P02	テクバン(株) 青森事業所	青森市	08 P08	榎本ビーエー(株) 八戸事業所	八戸市
03 P03	(株)トラパンツ 青森オフィス	青森市	09 P09	サクサ(株) 八戸オフィス	八戸市
04 P04	エコービジネスソフトウエア(株) 弘前オフィス	弘前市	10 P10	(株)ソフテック 八戸事業所	八戸市
05 P05	(株)大林デザインパートナーズ 弘前事務所	弘前市	11 P11	(株)ぴーぶる 八戸工業大学内オフィス	八戸市
06 P06	(株)ストラテジーテック・コンサルティング デジタルイノベーションセンター弘前	弘前市	12 P12	(株)ライトカフェ U.	八戸市、むつ市

CONTACT CENTER

コンタクトセンター関連企業

13 P13	アダプティブ(株) 青森ベース／八戸ヘッドオーター	青森市、八戸市	20 P20	グラウド(株)	弘前市
14 P14	(株)NTTデータ・ウィズ	青森市、五所川原市	21 P21	(株)バリューHR 弘前オペレーションセンター／弘前センター	弘前市
15 P15	(株)かんでんCSフォーラム 青森コンタクトセンター	青森市	22 P22	(株)アスマーク 八戸事業所	八戸市
16 P16	(株)スマイルハートライフ 青森支社	青森市	23 P23	(株)ADKデジタルオペレーションズ 八戸センター	八戸市
17 P17	(株)創企社 青森コールセンター	青森市	24 P24	(株)フォリウム	八戸市、弘前市
18 P18	タイム・コマース(株) 青森オフィス	青森市	25 P25	REGAIN GROUP(株) 八戸マーケティングセンター	八戸市
19 P19	(株)フューチャー・コミュニケーションズ	青森市	26 P26	(株)プレステージ・インターナショナル 青森BPO三沢ブランチ	三沢市

※掲載企業への応募については、必ず、ハローワークで求人の有無をご確認ください。求人を申し込まれる場合は、求人内容をご確認の上、ハローワークの紹介状の交付を受けてから、応募をお願いします。
※敬称略。業種毎・地域毎に50音順の掲載です。



情報システム・クリエイティブやコンタクトセンターって どんな仕事? :

情報システム・クリエイティブ

情報を収集・分析・加工してお客様に提供したり、そのためのシステムを作成する仕事です。

情報
サービス業



ソフトウェア業
情報通信機械、
精算用機械、
測定用機器、
ゲーム・ソフトウェア等の
システム・プログラムの創作

情報処理
サービス業
電子計算、データ入力、
システム運営等の
受託サービス

情報提供
サービス業
各種データを
収集・加工・蓄積し、
情報として提供

技術
サービス業



技術
サービス業

「技術サービス業」に分類される「機械設計業」は、機械製品の企画・設計・製造までの工程に携わる仕事で、その分野は多岐にわたります。

精密機械系
携帯電話・パソコン・
デジカメ・時計等

重工業系
プラント・
重工業機械等

一般機械系
自動車・電車・
航空機・船舶等

映像・音声・
文字情報
制作業

マスコミ4媒体と言われるテレビ・ラジオ・新聞・雑誌の映像・音声・文字のコンテンツをはじめ、映画やビデオ、本のようなコンテンツを制作するクリエイティブな仕事です。

映像
テレビ番組、
アニメーション、
映画制作

音声
音楽、レコード
ラジオ番組の制作

文字
新聞、雑誌、書籍

コンタクトセンター

受信 インバウンド

お客様からかかってきた
電話を受ける業務です



お客様

コンタクトセンター

発信 アウトバウンド

お客様に
電話をかける業務です



お客様

コンタクトセンター

BPO ビジネス・プロセス・ アウトソーシング

企業から外部委託された
業務を行います



コンタクトセンター

企 業

01

青森市

株式会社 GENZ 青森Lab

システムテスト
アプリテスト

ExcelやWordの基本操作ができればOK!
オンライン研修も充実し、未経験者も安心

入社後は、スマホアプリや企業同士が扱うシステムにバグがないかを調べるテストを担当し、その後、習熟度に応じてテスト設計にも携わっていただきます。先輩からのサポートとオンライン研修によって、自分のペースでスキルアップできます。

卓球台に楽器、プラモデル 遊び心あふれるオフィス空間

「青森Lab」は、20代前半のスタッフが多く、明るく風通しの良い社風が特徴です。オフィス内も堅苦しいイメージではなく、出社が楽しくなるような遊び心いっぱいの空間。社員が居心地良く過ごせるカフェのような空間をめざして進化中!



COMPANY DATA

【青森支店】●従業員数22人(2025年4月時点) ●男女比率 男性11人/女性11人 ●平均年齢29.2歳
【全従業員】●従業員数247人(2025年4月時点) ●男女比率 男性129人/女性118人 ●平均年齢34.7歳

未経験者
OK

社保完備

研修制度

資格取得
制度交通費
支給年間休日数 125日
(夏季・慶弔・リフレッシュ・ベースデー休暇)駐車場
あり産休育休
制度完全週休
2日制

服装自由

#空気清浄機

#共有冷蔵庫

#電子レンジ

#お茶・水・コーヒーの無料ドリンク

#卓球台 #休憩スペース

システムやアプリの品質テストなど ITに関するお困りごとを解決

当社は、2016年に東京で創業した会社で、主にデジタルコンテンツ全般の品質テスト業務を行っています。新製品のリリースにあたっては、機能面・セキュリティ面などさまざまなテストを繰り返し、問題があれば解決方法を見出して改善に導く必要があります。当社は、ソフトウェアやアプリなどの品質管理の課題解決に向けテストプロジェクトを構築し、一貫体制でサービスを提供しています。柔軟性とスピード感を武器に、お客様の課題を解決に導くスキルには定評があり、顧客を通じて新規のお客様へとお取引が広がっています。

当社の代表が青森市出身というご縁もあり、2023年に「青森Lab」を開設しました。現在採用強化中で、2026年には従業員30名規模に拡大することを目指しています。地元企業のテスト業務のコンサルティングも行っており、ITの力で企業の成長を支えるやりがいのある仕事です。

SENPATI VOICE

入社のきっかけ

たまたま目にした求人で、初めてシステムテストというものを知りました。それまでIT業界は敷居が高いイメージがあり、専門知識がないと難しいと思っていたました。当社は研修制度が充実しており未経験でも応募できること、また、地元・青森で新しく設立された会社ということにも興味を持ち、入社を志望しました。



ある日の一日

- 9:45出社
- 10:00～業務開始 案件のテスト業務
- 13:00～昼食
- 14:00～案件のテスト業務 ミーティング
- 19:00退社

コミュニケーションをとる機会も多いので、人としゃべるのが好きな人にも向いています。



定期的に 東京や札幌のオフィスとオンラインでつながり、研修が開催される。



PROFILE

沖 紘輔(おき こうすけ)さん

八戸市出身。山梨県の大学を卒業後、リケルム就職。前職を経て、2023年6月同社に入社。新人研修でテスト業務の概要や基礎を学んだ後、現在は、リリースされているアプリにバグがないかテストを行ったり、新機能を追加する業務を担当。

就活中の皆さんへ

当社は、青森Labの平均年齢が29歳と若く、男女比率も男性5割、女性5割と男女ともに活躍できる環境です。今後は、ビジネス系アプリだけでなく、ゲーム系のテスト業務の展開も検討中です。年齢に関わらず、裁量権を持って働けるのが当社の魅力。自由な社風のなか、新しいことにチャレンジしたい人をお待ちしています。

〒030-0861 青森市長島2-25-3 ニッセイ青森センタービル6F
TEL:050-3635-6446 <https://www.genz.jp>





顧客満足度の高さから 右肩上がりで売り上げアップ!

当社は、創業以来、黒字経営を継続している安定企業のため、給与面においても高待遇。たとえば、首都圏でIT関係の仕事に就きシターンを検討している方も、それまで培ったキャリアを活かしながら、生活水準をキープして働けるのがメリット!

ゼロスタートでも安心 文系出身のエンジニアも活躍中!

研修制度が充実しているため、IT未経験の文系出身者も多数活躍しています。オフィスは青森ねぶた祭の運行コースに立地しているので、みんなでねぶたを楽しんでいます。また、親睦や交流を深めるために、現在、部活動の立ち上げも検討中です。



最先端の情報技術で安定成長を続ける システムインテグレーター

当社は、1996年に東京で設立して以来、システムの導入を検討している企業に対して、「分析」「開発」「運用」など全ての工程を総合的に請け負うシステムインテグレーターとして業務を展開しています。現在は主に、業務システム開発、ITインフラ・ネットワーク構築、マネージドサービス、ソフトウェア品質ソリューションなど4つの事業を行っています。

2024年10月に開設した青森事業所では、ソフトウェア開発とインフラ構築のほか、アプリケーションやハードウェアのサポートを行っています。青森事業所の大きな特徴は、出社とリモートを上手くハイブリッドしていることです。業務を完結できるエンジニアであればオフィスへ出社する必要はなく、フルリモート、もしくはクラウドアント企業と自宅の直行直帰が基本となります。新入社員や未経験者には出社して対面でスキルアップのサポートをします。コロナ禍以降、多様な働き方に注目が集まるなか、青森にいながらフレキシブルな働き方ができるのが魅力です。

SENAI VOICE

入社のきっかけ

当社の社長と私の父が古くからの知り合いで、以前から交流がありました。社長から「いずれ、青森事業所を開設するので、うちの会社で働いてみないか?」と、誘っていただいたのがきっかけです。

ある日の一日

- 9:00 業務開始
- 9:30~10:00 チームミーティング
- 10:00~10:30 青森定例(自社会議)
- 10:30~11:00 顧客PMとの状況確認ミーティング
- 11:00~12:00 チームメンバーへ対応方針の説明
- 12:00~13:00 昼休み
- 13:00~14:00 エンドユーザー向け テストチーム報告会
- 14:00~14:30 単体テストレビュー
- 14:30~15:00 結合テストレビュー
- 15:00~17:30 新入社員研修
- 18:00 PCの電源を切る

**私はフルリモートなので
通勤時間はゼロ。
自分のベースで
仕事ができるのがメリット。
ワークライフバランスの
向上にも!**

**趣味は料理。
仕業前にスーパーで買物をして、
昼休みに下ごしらえ。
仕事が終わると、すぐに
調理に取りかかるので
便利。**

PROFILE

櫻井 孝之(さくらい たかゆき)さん
青森市出身。県内のIT系企業に勤務した後、フリーランスのITエンジニアとして活動。2022年に入社し、2年間、青森駐在員として業務に携わる。2024年10月、青森事業所開設とともに同事業所の所長に就任。自宅を拠点としたフルリモートスタイルが基本で、現在、携わっている大手塗料メーカーの製造管理に関するシステム案件では、全国のスタッフを統括するプロジェクトリーダーとして活躍中。

就活中の皆さんへ

就活中の皆さんには、自分のライフサイクルに合った仕事を選んでほしいと思います。そのなかに、もし「青森」というキーワードがあるのであれば、当社のような会社で働くこともひとつの手だと思います。この業界は、日々技術が進歩していくので毎日が勉強です。当社は4割がプロジェクト案件で、進化し続ける最先端の技術分野にふれながら成長していく環境があります。地元就職を希望している方、またシターン者も歓迎いたしますので、ぜひ挑戦してみませんか。

COMPANY DATA

●従業員数【青森事業所】8人 ●男女比率 男性 6人/女性 2人 ●平均年齢 36.8歳
(全社従業員数1,712人/男性1,230人/女性482人/平均年齢33歳)

未経験者OK	専門卒以上	社保完備	研修制度	資格取得制度
交通費支給	産休育休制度	完全週休2日制		

#ウォーターサーバー #自動販売機 #共有冷蔵庫 #休憩室 #電子レンジ

年間休日数125日
(誕生日休暇)※2024年度実績

Tel: 030-0861 青森市長島2-13-1 AQUA青森スクエアビル4F
TEL: 03-5418-8500 <https://www.techvan.co.jp>





株式会社 トラパンツ 青森オフィス

Web制作／DTP制作
オリジナルイラスト制作
映像制作



Webサイト制作の高い実績! スキルを生かし青森の地域課題解決

当社は、ITの力で地域課題を解決していくことを目的に、2000年に秋田で設立されました。主な業務内容は、Web制作、DTP制作、オリジナルイラスト制作、映像制作、イベント運営などで、Webサイト制作実績においては秋田県内随一の制作実績を誇ります。2023年4月には、「青森オフィス」を開設しました。また、青森・秋田・岩手でWebクリエイターやWebプログラマーを育成するコンテンツスクールも運営しています。メンターと一緒にWebサイトやアプリなどを制作するインターンシップや会社見学会もあり、実際の仕事内容や社内の雰囲気にふれることができます。入社後は、半年間の新入社員研修、配属されたチームでのクリエイティブ研修、その後は、育成担当のフォローアップなど教育体制が充実しているのが自慢。スキルを習得し、地元にいながらクリエイターとして活躍することができます。

若手が多く自由な社風 全社合同の社内行事も多彩!

社全体の平均年齢は、デザイナー25歳、プログラマー29歳と若手が活躍中! 前月の反省会と今月の計画を会社で共有する「トラミーティング＆トラ飲み」、海の家での納涼会のほか、2年に1度、海外視察研修も行っています。

「トラパンツ」というユニークな社名に 込められた想いとは?

社名の由来には、設立者が阪神タイガースのファンで、子どものころ、日が暮れるのも惜しんで野球に夢中になったように、社員が得意分野でスキルを発揮し、ワクワクしながら楽しく働ける会社でありたいという想いが込められています。



▲2019年 海外研修(ニューヨークにて)

COMPANY DATA

●従業員数 51人 ●男女比率 男性 33人/女性 18人 ●平均年齢 32.1歳

未経験者
OK

社保完備

研修制度

賞与年1回／3ヶ月分
(過年度実績)

交通費
支給

産休育休
制度

服装自由

年間休日数
105日
(子の看護・産前産後・
介護・慶弔・生理・
結婚など各種休暇)

#加湿器 #自動販売機 #共有冷蔵庫 #電子レンジ

〒030-0861 青森市長島2丁目10-4 ヤマウビル9F
TEL:017-752-0117 <https://www.torapants.co.jp>



*上記は大まかな参考データです。その他の制度があったり、就労形態によって条件が異なる場合もありますので、詳しい内容は各社へご確認ください。

04

弘前市

エコービジネスソフトウェア 株式会社 弘前オフィス

システム開発
DX支援事業
私設公民館運営事業



飲食・交流ができる小路 「城東閣」にオフィスを立地

1959年、弘前市鍛冶町に建設され、長年親しまれてきた店舗集積地「城東閣」。老朽化に伴い解体され、2019年、地域文化資源活用空間として生まれ変わりました。弘前オフィスは、そんな城東閣のなかにあり、地元や観光客との交流が楽しめます。

フレックスタイムを導入 社員旅行は沖縄やグアム

フレックスタイム制を導入しているため、フレキシブルな働き方ができる上、会社都合の転勤がないので、弘前に腰を落ち着けて働くことができるのが魅力。毎年、全社合同の社員旅行があり、昨年は沖縄へ。今年はグアムに出かける予定!



COMPANY DATA

●従業員数【弘前オフィス】1人 ●男女比率 男性 0人/女性 1人 ●平均年齢 非公開
(全社従業員数74人/男性47人/女性27人)

未経験者OK	短大・専門卒以上	社保完備	研修制度	交通費支給	駐車場あり	産休育休制度	賞与年2回/2~4ヶ月分 (入社年数により変動)
完全週休2日制	服装自由	退職金制度 (中退金)	フレックスタイム制	会社都合 転勤なし	メンターチ あり	社員旅行	年間休日数120日 (慶弔休暇、育児・介護休業制度)

#空気清浄機 #自動販売機 #共有冷蔵庫 #喫煙室 #電子レンジ #給湯器 #アレクサ #プロジェクター

“地域の魅力を成長”させる DX支援事業に取り組む

当社は、1986年に大阪で設立した独立系システムインテグレーターです。現在、東京、福岡、名古屋、和歌山、青森に拠点を設け全国規模で事業を開拓しています。主な業務は、企業向けのパッケージソフトの開発・導入支援、ICTソリューションによる経営支援です。

2024年11月に開設した弘前オフィスでは、地元企業の課題解決に向けたDX支援事業に取り組んでいます。たとえば、これまでアナログで行っていた予約管理、勤怠管理、会計業務…。こうした業務を効率化するためのシステムを導入することで余白を生み出し、企業が新しいことにチャレンジし、次のステージをめざすきっかけにしてほしいという想いで取り組んでいます。このほか、オフィスの一角をレンタルスペースとして貸し出す私設公民館事業も行っています。これまで太極拳クラブ、コーラスの練習、定期演奏会などが行われ、地域の交流や街のにぎわいづくりにも貢献しています。

SENAI VOICE

入社のきっかけ

大学時代、世代や地域を超えて多様な人々が学んだり、各種イベントを開催するスペースの運営や、街づくりの活動に関わってきました。そんな活動を通じてお世話になった弘前地域の方々のお役に立てるようなスキルを身につけたいと思い、入社しました。



ある日の一日

- 9:00～ レジ起動、郵便物チェック、ルームの点検、ルームご利用予定の確認、ホワイトボードの記入、メールチェック、業務整理
- 10:00 資料作成、データ登録作業、ご予約対応、お客様との打ち合わせなど
- 12:15 休憩み
- 13:00 メールチェック、業務整理
- 13:15 資料作成、データ登録作業、ご予約対応、お客様との打ち合わせなど
- 17:30 日報記入、明日の業務確認
- 17:45 退社

城東閣を、
最も楽しい街として
盛り上げていきたい

オフィスの周辺には、
レトロな食堂や人気の
飲食店がたくさん!
仕事帰りに飲んで
帰ることも!

PROFILE

高橋 久美 (たかはしくみ)さん

岩手県出身。弘前大学農学生命科学部卒。約2年間、東京で教育関係の仕事を携わった後、2024年入社。現在、地元企業へのDX支援に関する説明会の開催や、レンタルスペースの貸出・管理業務を通じて、地域の幅広い世代、異業種の方々との交流を深めながら活動中。

就活中の皆さんへ

経済・文化・交流の場として親しまれてきた城東閣を拠点に、デジタル化の支援やITに関するさまざまなお困りごとを解決していきたいと考えています。と言っても、全てをデジタル化するという意味ではなく、人でなければできないもの、弘前という土地ならではの古きよきものを残しながら、アナログとデジタルを共存させた事業をめざしています。どんな人と会って、どんな仕事をして、どんな生活がしたいのか。ライフプランを描いた時に、弘前オフィスはとても魅力的な場所だと思います。弘前市を中心に、青森県をいっぽう盛り上げていきましょう!

〒036-8192 弘前市鍛冶町11 城東閣C-3 フレキシブルルーム
TEL:0172-88-8825 <https://www.echo-net.co.jp/>

*上記は大まかな参考データです。その他の制度があったり、就労形態によって条件が異なる場合もありますので、詳しい内容は各社へご確認ください。

04

05

弘前市

株式会社 大林デザインパートナーズ

弘前事務所

建築設計サポート



建築好きにはたまらない! 弘前を拠点に大型建築設計に参画

大林組の設計者とチームを組み、最終成果物のイメージを共有し、BIMモデルを中心に図面作成、提案資料作成などを行っています。雑誌に載るような注目の建築物や大型プロジェクトに関わりながら、大林組の最先端技術やノウハウを身につけることができます。

充実した福利厚生と選べる勤務スタイル フリーアドレス制のオフィス

新入社員研修、大林グループ研修のほか、資格取得支援制度も充実。「福利厚生俱楽部」に加入しており、旅行やグルメ、映画・テーマパーク・カラオケなどのエンターテインメント、育児支援サービスなどの利用が可能。リモートワークや短時間勤務制度（小学3年生まで）を採用し、ワークライフバランスがとりやすい環境です。



COMPANY DATA

●従業員数 9人 ●男女比率 男性 4人/女性 5人 ●平均年齢 39.6歳
(本社とあわせて102人)

専門卒以上	社保完備	研修制度	資格取得制度	交通費支給	駐車場あり	産休育休制度	賞与年2回／4ヶ月分 業績や人事評価により変動あり
完全週休2日制	服装自由	退職金制度	短時間勤務制度 (小学3年生まで)	大林グループ従業員持株会制度	福利厚生俱楽部加入	大林組の保養所使用	年間休日数124日 (2023年度実績)

#加湿器 #空気清浄機 #ウォーターサーバー #自動販売機 #共有冷蔵庫 #電子レンジ

(株)大林組が手がける大型建築設計に関し BIMを中心とした設計業務を担当

当社は、大林組の設計関連のグループ会社として2009年に設立されました。大林組が受注した国内外の大型施設の建築設計に関し、最先端のIT技術を駆使して建築図面作成、CG製作、提案書、プレゼン資料の作成などをしています。2013年に設立された弘前事務所では、現在、BIMを中心とした設計業務を行っています。BIMとは、コンピュータ上に作成した3次元の形状情報に加え、建物の各部位の仕様・性能・コスト情報などを併せ持つ建物情報モデルを構築するシステム。建物の企画・設計・施工・維持管理まで一元管理ができるので、建設プロジェクトの効率化、生産性、品質の向上を図ることができます。これまでも、弘前れんが倉庫美術館をはじめ、全国の大型商業施設、病院、研究所などさまざまな大型建築物に携わってきました。弘前にいながら、大林組が担う後世に残るビッグプロジェクトに参画し、活躍できるのが魅力です。

SEONAI VOICE

入社のきっかけ
X

前職では、企画営業の仕事をしていましたが、安定した企業で福利厚生も充実しており、何より地元にいながら全国各地の大型建築やプロジェクトに関われることに魅力を感じました。ソフトを使った提案書の作成や図面作成など技術面で向上できることにも惹かれ、入社を志望しました。

ある日の一日

- 8:20頃出社 メール等のチェックをして業務準備
- 8:30~12:00 朝礼で本日の作業内容を報告し、午前の業務開始
- 12:00~13:00 昼休み
- 13:00~17:30 午後の業務開始
- 18:00頃 翌日の業務を再度確認し退社

日頃から大切にしているのは、人と人のつながり。チームで協力しながら新規案件を獲得できた時は、大きな達成感を感じます。

テレワークOKで、働く場所を選ばない自由さも当社の魅力。

PROFILE
X

工藤 純子(くどう じゅんこ)さん

2019年入社。黒石市出身。BIM建築第5部BIMソリューション第2課所属。全国の大林組の設計担当者たちとプロジェクトチームを組み、大型建築物の図面作成、提案書、プレゼン資料の作成などを担当。

就活中の皆さんへ
X

スーパーゼネコンの一つである(株)大林組が手がける建築物に対して、最先端のIT技術を応用して携わる仕事は大きなやりがいと達成感があります。建築が好きでチャレンジ精神旺盛な方、ぜひ私たちの仲間になって一緒にモノづくりの醍醐味を味わってみませんか。

〒036-8002 弘前市駅前2丁目2-3 弘前第一生命ビルディング1F
TEL:0172-55-5035 <https://www.o-d-p.jp/>



*上記は大まかな参考データです。その他の制度があったり、就労形態によって条件が異なる場合もありますので、詳しい内容は各社へご確認ください。



弘前市

株式会社 ストラテジック・コンサルティング

デジタルイノベーションセンター弘前

ITコンサルティング
事業

コワーキングカフェ内にあるオフィス 近くにはコンビニや飲食店も！

オフィスは、お洒落なコワーキングカフェ内にあり、自由な雰囲気のなかで仕事ができます。近くには、コンビニや飲食店もあり、ランチや休憩にも便利！

地元で働きながら 東京並みの給与体制

当社独自のトレーニングプログラムがあるので、キャリアアップできる環境が整っています。スキルや実績に応じた給与体制があるため、地元で働くことを給与であきらめる必要もありません。



IT人材の育成・雇用の創出と 県内企業様のDX化支援により 青森県を活性化

当社は、東京都に本社がある、戦略とITのコンサルティング事業を行っている会社です。地元に雇用を増やし若者が県外に出ていかざるを得ない現状を変えたい、青森県をITで活性化したいという想いから、当社代表の出身地である弘前市にデジタルイノベーションセンター弘前を設立しました。

当センターでは、IT業界で働く方々やIT業界に興味のある若者の交流の場として活用していただけるコワーキングスペースを営業しています。コワーキングスペースでは、実践的なIT教育の提供、将来コンサルタントを目指す方を対象とした就職相談、青森県のスタートアップベンチャーの支援を行なうインキュベーションを行っています。

また、当センターで働くITコンサルタントは、東京本社で受注した企業様のDX化支援だけではなく、県内企業様のDX化支援も行っています。

当社は、IT人材の育成・雇用の創出と県内企業様のDX化支援により、青森県をはじめとした東北地方の活性化を目指します。

SENAI VOICE

入社のきっかけ



もともとSEとしてITに携わっており、ITコンサルタントという職種に興味がありました。ある時、自分が住んでいる近所に当社ができ、弘前出身の代表取締役が東京で腕を磨いて立ち上げた会社だと知りました。地元にITを広めるという企業理念に共感し、入社を希望しました。

ある日の一日

- 9:30出社
メール、チャットのチェック
リサーチ業務
- 11:00～12:00
リサーチ結果レビュー
- 12:00～13:00
昼休み
- 13:00～14:00
クライアントとの打ち合わせ
リサーチ業務
- 17:00～17:30
クライアントとの打ち合わせ、
リサーチ結果発表
- ～18:30過ぎ
リサーチ業務、退社

休日は、
家族で岩木山などに
キャンプに
でかけています。



PROFILE

野藤 優(のとう たける)さん

前職のSEを経て、2022年に入社。S&T事業部所属。エンジニアの視点を生かして、さまざまな業界のクライアントとともに企業のDX化に向けて取り組んでいる。

就活中の皆さんへ

行政とも連携しながらIT教育にまで踏み込み、青森県をはじめとする東北地方のデジタル化に貢献したいと思っています。若者離れが止まらない青森県をイノベーションセンターへ。そうした当社の想いに賛同し、一緒に挑戦していただける方をお待ちしています。

COMPANY DATA

●従業員数 4人 ●男女比率 男性 3人/女性 1人 ●平均年齢 34.8歳

本社人数209人(2025年7月1日時点)

学歴不問	社保完備	研修制度	交通費支給
産休制度	完全週休2日制	服装自由	リモート制度あり

#共有冷蔵庫 #休憩室 #電子レンジ ※土手町コミュニティパーク内に自動販売機と喫煙所あり

Tel:036-8182 弘前市土手町31 土手町コミュニティパークB館
TEL:0172-26-8775 <https://digital-ic.jp>



07

弘前市

明治安田システム・テクノロジー 株式会社 弘前開発センター

ソフトウェア開発
アプリ開発

充実した教育制度！多様な働き方

入社後4ヶ月間、東京で東京勤務の同期と一緒に、新人研修を受講します。また、弘前採用の場合でも、東京本社で数年間働きUターンして再び弘前で働くなど、本人の希望や条件を踏まえたうえで異動することも可能です。

産休・育休取得実績多数！ 女性が働きやすい職場

現在、女性社員11人中、5人が産休・育休取得経験者。職場復帰後は、お子さんが小学校1年生までの短時間勤務を採用しています。女性社員もみんな仲が良く、ときには雑談もしながら仕事をすることもしばしば。



COMPANY DATA

●従業員数 39人 ●男女比率 男性 28人/女性 11人 ●平均年齢 35.1歳
(全社従業員数 1,445人)

未経験者OK

短大・専門卒以上

社保完備

研修制度

資格取得制度

賞与 年2回

交通費支給

産休育休制度

完全週休2日制

フレックスタイム制

テレワーク

年間休日数120日以上

#加湿器 #空気清浄機 #自動販売機 #共有冷蔵庫 #喫煙室 #お菓子コーナー #AED設置

弘前で開発したアプリが 全国の保険業務をサポート！

明治安田システム・テクノロジーの弘前開発センターにおける主な業務は、明治安田生命の営業職員が持ち歩くタブレット・スマホ用アプリのシステム開発です。お客さまの目の前で、ニーズに合ったプランのご提案から契約手続きまでできることから、現在、全国約3万6千人の営業職員が活用しています。弘前で働きながら、全国の最前線の現場を支えていることが、私たちの大きなやりがいです。入社後4ヶ月は、新人研修等、社内教育が充実しているので、文系出身者でも大丈夫。「お客さまとの絆」「社会との絆」「未来世代との絆」「働く仲間との絆」の4つの絆を大切にしながら、私たちと一緒に新たなシステム作りに挑戦してみませんか。

SEONPAI VOICE
X

入社のきっかけ

ある日の一日

9:00出社	準備・メール確認
9:30~12:00	開発作業
12:00~13:00	昼休み
13:00~14:00	開発作業
14:00~15:00	レビュー
15:00~16:00	レビュー指摘修正
16:00~17:00	1日の作業まとめ 次の日の準備
17:00頃退社	

プログラミング
コンテンツを独自製作し、
小学生向けプログラミング体験教室を開いている
ことで、楽しみながら仕事ができそうと思えたことも大きな決め手です。

システム開発においては、
工程ごとに品質を
検証するレビューは
欠かせない。

PROFILE

佐々木 達也 (ささき たつや)さん
青森市出身。弘前大学大学院理工学研究科を卒業後、プログラミング未経験で2024年度入社。現在は、社内システムの開発、テストを担当。

就活中の皆さんへ

保険業務に関するシステムの開発、と言われると難しそうに感じるかもしれません
が、研修期間はもちろん、研修期間終了後も先輩方がしっかりサポートしてくれる
ので、プログラミングや保険の知識がなくても大丈夫です。若手のうちからさまざまな
案件に携われる所以、どんどんレベルアップすることができます。

〒036-8001 弘前市代官町17 明治中央ビル
TEL:0120-115235 <https://www.mytecnocom>





八戸市

榎本ビーエー 株式会社 八戸事業所

宇宙ロケット・
航空機関連の
NCプログラム作成



岐阜県の本社で 2~3年かけて新人研修

入社後は、岐阜県にある本社で2~3年間じっくり研修。NCプログラムやCAD/CAMの基礎知識、操作方法を学んだ後は、先輩と一緒に簡単なプログラムを作成。機械加工の際は、工場内で最先端のモノづくりの現場を体感しながら研修を行います。

館内にはスポーツジムも! 仕事帰りにリフレッシュ

八戸事業所がある「八戸インテリジェントプラザ」には、共用のスポーツジムがあります。テナント会社は無料で使用できるので、仕事帰りに汗を流し気分転換することもできます。また、館内には仮眠室もあるので疲れた時は休憩にも便利!



COMPANY DATA

●従業員数 2人 ●男女比率 男性 2人/女性 0人 ●平均年齢 29歳

(全社従業員数269人/男性217人/女性52人/平均年齢42.9歳)

高卒以上

社保完備

研修制度
本社(岐阜県)で
2~3年間

交通費
支給

賞与年2回
4.5ヶ月分

駐車場
あり

産休育休
制度

完全週休
2日制

年間休日数127日
(有休奨励日5日含む)

#自動販売機 #休憩室 #喫煙室 #電子レンジ #仮眠室 #スポーツジム

*上記設備は、八戸インテリジェントプラザ内共用

〒039-2245
八戸市北インター工業団地1-4-43 八戸インテリジェントプラザ206号室
TEL:080-4376-2782 <https://enomotoweb.com>





八戸市

サクサ 株式会社 八戸オフィス

ソフトウェアの
設計・開発

自分のスキルを十分に発揮できる、
常にチャレンジ、レベルアップが可能な職場です

常に業界最先端の技術を駆使した、システム開発作業を幅広く行っています。希望すれば首都圏での仕事も可能、グループ会社内での業務支援制度を利用した、個人のスキルアップができる体制も整っています。

避暑地を思わせるログハウス風の建物、
季節の移り変わりを感じられる職場

自然に囲まれたログハウスを基調とした社屋、緑豊かな環境がリフレッシュに役立っています。レストラン風の社員食堂も完備され、各種福利厚生も整っています。とてもリラックスした社風の中で仕事ができます。



独自のシステム開発でスキルアップ 自然豊かな環境が働く意欲を後押し

サクサグループのソフトウェア開発部門として、ビジネスフォンを中心に、セキュリティ機器・ネットワーク製品などのシステム開発、ソフトウェア開発などを行っている会社です。近年では、AIを活用した業務も実績を重ねています。大手企業からの依頼も数多くあり、八戸にいながら全国規模の仕事をしているというやりがいを得ることができます。毎年新卒入社があるため若い世代も多く、グループ制での開発業務が中心になりますので、学びながらの作業がスキルアップにつながります。ある程度の知識は必要ですが、入社後の研修制度もあり、OJT時も1対1で指導しますので、ソフトウェア開発の経験がなくても大丈夫です。フレックスタイム制度や、通年オフィスカジュアルOKな服装など、オープンな雰囲気の職場です。

SENPATI VOICE



入社のきっかけ

大学進学で青森を離れた際に八戸の良さを見直し、地元で就職したいと思いました。学生時代に学んだソフトウェアの知識を活かせること、福利厚生がしっかりしていることに魅力を感じ入社を決めました。

ある日の一日	
8:45頃出社	メール確認
9:00～12:00	システム開発
12:00～13:00	昼休み
13:00～17:30	昼札 システム開発
17:30頃	退社

フレックスタイム制度を活用し、余暇も充実させています♪

PROFILE

黒坂 愛(くろさかめぐみ)さん
北海道の大学でソフトウェアの知識を学んだ後、同社に入社。電話機端末やネットワークシステムなど様々な業務を経験。

就活中の皆さんへ

未経験でも開発実務を経験できる新入社員研修を導入しており、情報系未経験者も多数活躍しています。広い分野のシステム開発により、様々な技術を習得しスキルアップできます。

COMPANY DATA

●従業員数 138人 ●男女比率 男性 115人/女性 23人 ●平均年齢 39.9歳
(全社従業員数170人/男性145人/女性25人)

未経験者OK ^{*1}	高卒以上 ^{*2}	社保完備	研修制度	資格取得制度	交通費支給	賞与年2回 4.95ヶ月分
駐車場あり	社員寮あり	自己啓発応援休暇制度	フレックスタイム制 (コアタイム10時～15時30分)	完全週休2日制	服装自由 (オフィスカジュアル)	年間休日数127日 (一斉有休2日含む)

[#空気清浄機] [#自動販売機] [#共有冷蔵庫] [#休憩室※] [#喫煙室※] [#置き菓子(オフィスグリコ)]

*1.ある程度の知識があれば、ソフトウェアの経験がなくてもOK *2.数年間に数名採用。専門学校卒以上は毎年採用 *3.休憩室は社員食堂で休憩可能、喫煙室は社外

Tel: 039-2245 八戸市北インター工業団地1-3-54
TEL: 0178-20-4555 <https://www.saxasystem.jp/>



八戸市
10

株式会社 ソフテック 八戸事業所

産業用ソフト開発
制御システム開発



給料は東京本社と同じ! 高待遇が魅力!

本社と同格の仕事に携わるだけでなく、基本給も本社と同額です。社内外の研修やセミナーに出席する機会もあり、社員一人ひとりのスキルアップと人間としての成長を応援する会社です。

全工程に携わる醍醐味 お客様の笑顔が励みに!

八戸事業所のエンジニアは、東京本社と同様にシステムの企画から運用まですべての工程に携わるのが特長。そのため、お客様から直接評価をいただく機会も多く、大きなやりがいを感じることができます。



産業用ソフト開発のパイオニア 守備範囲の広いエンジニア集団!

当社は、産業用ソフトウェア・制御システムの開発をオーダーメイドで行っています。たとえば、高速道路のトンネルや高層ビルの防災設備、発電所の給排水設備監視システム、食品・飲料水の製造ラインの監視制御システムなど、高い技術力を武器に人々の安全と暮らしを支えるソフトを開発しています。

事務職を除く全社員がエンジニアで、派遣や出向ではなく、自社内で開発を行っています。そのため、人材教育には特に力を入れており、技術面だけでなく人間性も磨ける職場環境を整備。社員一人ひとりを大切にする社風は守備範囲の広いエンジニア育成につながり、全国の有名企業と取引しながらキャリアアップできる環境が整っています。

SEAPAI VOICE

入社のきっかけ

結婚を機に妻の地元である八戸に引っ越しとなり、思い切って以前から興味のあったエンジニアに異業種転職しました。穏やかな地域で、毎日まつりと過ごせています。

ある日の一日

9:00出社
社内メールとEメールの確認
分からることはすぐに声をかけて相談します

9:30~12:00
通信プログラムのコーディング
随時、上司にコードレビューをしていただきます

12:00~13:00
昼休み

13:00~15:00
本社の若手とリモートで研修会
若手は研修会がとても充実しています

15:00~17:00
通信プログラムの動作確認・デバッグ

17:00~17:50
グループミーティング
帰宅後は健康のために妻とテニスをしています

18:00退社

PROFILE

谷津 臣亮(たにづ しんすけ)さん
北海道出身。弘前大学(理工学部・数物科学科)を卒業後、高校教諭を経て、同社に入社。制御用ソフトウェアのプログラム開発、テストの実施などを担当。

就活中の皆さんへ

当社では「人材教育」を大切に、プログラマーとしての研修はもちろん、社会人としてのマナー研修や経営理念についての研修も手厚く行います。エンジニアは「難しそう」と思われるがちですが、成長を感じやすく、やりがいのある仕事です。コツコツと着実に人間力・技術力を育むことができるソフテックで、私たちと一緒に働いてみませんか?

COMPANY DATA

●従業員数 16人 ●男女比率 男性 14人/女性 2人 ●平均年齢 38歳
(全社従業員数50人/男性41人/女性9人)

未経験者OK	高専卒以上	社保完備	研修制度	資格取得制度	賞与年2回/6ヶ月分 (業績に準ずる)
交通費支給	駐車場あり	産休育休制度	完全週休2日制	フレックスタイム制 (コアタイム10~15時)	年間休日数128日以上 (一齊有休5日含む・慶弔休暇あり)

[#加湿器] [#共有冷蔵庫] [#休憩室] [#電子レンジ] [#電気ポット] [#個人ロッカー]

〒039-2245 八戸市北インター工業団地1-3-76
TEL:0178-20-3861 <https://www.softech.co.jp/recruit/index.html>



11
八戸市

株式会社 ぴーぶる 八戸工業大学内オフィス

ITコンサルティング
システム開発
WEBサイト構築運営・
インターネットサービス



「ITサービスを通じて 社会に貢献する」をモットーに

当社は、1989年に東京で設立し、ITコンサルティング、システム開発、Webサイトの構築・運営などのトータルサービスを行っています。2008年には岩手県に遠野事業所、2011年には盛岡事業所を開設。防災情報や休日救急当番などを配信する市の公式アプリ開発、地域住民へのヘルスケア支援など、行政や企業、地域コミュニティなどが抱える課題に対してサポートを行っています。2024年には、八戸市が抱える課題をITの力で解決する実証プロジェクト「ハチノヘ・クロステック・イノベーション事業」に採択されました。2025年1月から2月にかけて市内の3つの小中学校において、システムとキーボックスを活用することで施設利用管理をデジタル化し、職員の負担を減らす取り組みを行いました。そうしたご縁もあり、2025年2月、八戸工業大学内にオフィスを開設。「ITサービスを通じた社会貢献」をスローガンにさまざまな課題解決に取り組んでいます。

※株式会社ぴーぶるでは、「HACHINOHE X-Tech Innovation事業 2024(通称:ハチクロ)」において、「教頭先生を教え! 手間をかけずに学校施設を利用できる仕組みの実証」という実証プロジェクトに、2024年11月から2025年2月にかけての期間で取り組みました。2025年1月27日から2月28までの期間では、八戸市内の小中学校(吹上小学校、小中野中学校、根城中学校)で実際にシステムとキーボックスを利用した実証実験を行いました。

本社や事業所間の コミュニケーションが活発

1つの案件に対して、複数の事業所がチームを組んで取り組むのでさまざまな意見やアイディアにふれることができます。何か迷った時も、オンラインですぐに先輩に相談できる環境が整っているので安心して働くことができます。

地域住民のリアルな感想が モチベーションアップに!

地域が抱える課題の解決に取り組む仕事は苦労もありますが、サービスを利用した地元住民から「使いやすくなつて助かっています」などダイレクトな感想を聞くこともあります。そんな声がやりがいやモチベーションのアップにつながっています!



SENAI VOICE

入社のきっかけ

前職では転勤も多かったので、1ヶ所に腰を落ち着けて自分の能力を活かしたクリエイティブな仕事に挑戦してみたいと思い、転職を決意。県南エリアでIT系の仕事を探していた時に当社を知り、自分のIT技術を生かして地域貢献できる仕事に魅力を感じて入社しました。

ある日の一日

- 9:00 出社
- 9:00~11:00 システム開発
- 11:00~12:00 案件打ち合わせ
- 12:00~13:00 昼休み
- 13:00~15:00 コードレビュー
- 15:00~15:15 ラジオ体操
- 15:15~18:00 システム開発
- 18:00 退社

土日祝日が休みなので、プライベートの計画が立てやすいですね。お休みの日は、県内のハンドメイドのイベントに出かけることも!

PROFILE

よしださん

三沢市出身。前職の公務員時代は、情報システム業務などを担当。2024年入社。八戸市の実証プロジェクト「ハチノヘ・クロステック・イノベーション事業」を担当し、学校の施設利用管理をデジタル化することで、職員の負担軽減と利用者の利便性向上に貢献。学び続けるスタンスを大切に、地域に貢献できる人材になるのが目標!

就活中の皆さんへ

当社は、コミュニケーションやチームワークを大切にしながら仕事がしたい方、新しい知識や技術を吸収しながらスキルアップしたい方、そして、地域貢献に興味がある方にぴったりの会社です。新しいことに挑戦するプロセスは大変なこともあります。それだけに自分たちが作り上げたものが地域や人のために役立った時は大きなやりがいを感じることができます。ぜひ、私たちと一緒にお客様や地域の課題解決に取り組んでみませんか。

COMPANY DATA

●従業員数【八戸工業大学内オフィス】3人 ●男女比率 男性1人/女性2人 ●平均年齢 非公開
(全社従業員数 71人/男性 38人/女性 33人/平均年齢 39歳)

高卒以上	社保完備	研修制度	資格取得制度	賞与年2回/2ヶ月分
交通費支給	駐車場あり	産休育休制度	完全週休2日制	年間休日数120日 (祝日、年末年始、年次有給休暇、慶弔、育休)

#受動喫煙対策(屋内禁煙)

〒031-8501 八戸市妙大開88-1 八戸工業大学内
TEL:080-4140-6337 <https://www.people.co.jp/>



株式会社 ライトカフェ U.

クラウド運用、
シルバー人材による
IT業務の運営・管理、
DX支援



プライム案件100パーセント! お客様の声が大きなやりがいに

2000年に東京で設立した株式会社ライトカフェは、2019年に八戸市にサテライトオフィスを開設し、2022年にむつ市にオフィスを開設しました。東北地方のさらなる雇用創出と地域活性化をめざして事業を拡大し、2023年3月には新会社「株式会社ライトカフェU.」を設立。八戸に本社を置き、むつオフィス、さらには同年11月に開設した秋田オフィスとあわせて3拠点で業務を行っております。

主な業務内容は、クラウド運用、シルバー人材によるIT業務の運営・管理、DX支援です。大手小売会社、広告会社など大手企業の案件を取り扱っており、プライム案件が100パーセントです。お客様の声をダイレクトに感じることで、自分の仕事が世の中の役に立っていることを実感でき、大きなやりがいにつながる仕事です。

教育課のサポートによる研修制度 資格取得もバックアップ!

入社後は、3ヶ月間の研修があり、当社の教育課のサポートのもとスキルを習得できます。資格取得支援制度も手厚く、勉強のために必要な動画教材の視聴も無料。取得した資格の数だけ手当として給与に反映されるのでモチベーションアップに!

ランチ代&テイクアウト代を半額補助 お昼休みが待ち遠しい!

八戸の中心街には、お洒落な飲食店をはじめファーストフード店、コンビニがたくさん! 当社は、ランチの外食代、テイクアウト代の半額補助(※月の上限あり)制度があり、社員に人気です。

LIGHTCAFE U.

業務でわからないことは
先輩エンジニアに聞きます。
ホワイトボードに
書ながら
イメージを可視化して
確認します。

SENAI VOICE

入社のきっかけ

地方公務員時代、地方のさまざまな課題を目のあたりにし、自分が地方を盛り上げていく側になりたいと思い転職を決意。地方にいながらさまざまな事ができるITにポテンシャルを感じ、地元周辺のIT企業を探していたところ当社のHPを見つけました。地方で新しいことに挑戦する姿勢や、エネルギーでフレンドリーな社風も魅力に感じて入社を志望しました。

ある日の一日

8:50出社	この日は クラウドサービスを利用して クライアントのインフラ環境の 新規作成試作しつつ、 新環境への 移行手順書を作成
9:00~9:10 コミュニケーションツール・メール確認、本日のタスク確認	
9:10~12:30 自分のタスクを進める	
12:30~13:30 昼休み	
13:30~14:00 業務を再開	
14:00~15:00 携わっている案件のチーム内での週次定例会議	
15:00~17:00 午前中に行っていた作業の続き	
17:00~18:00 クライアント対応	
18:00退社	

14:00からの会議で
進捗状況を報告するため
プロジェクト管理ツールに
内容を入力してあります

PROFILE

野田 耕生 (のだ こうせい)さん

岩手県出身。東京の大学を卒業後、地元にUターンし地方公務員として勤務。退職後、2020年に株式会社ライトカフェに入社し、八戸サテライトオフィスに勤務。2023年3月より、株式会社ライトカフェU.八戸本社でITインフラの運用などを担当。

就活中の皆さんへ

入社後は研修を経て、エンジニアとしてお客様と共に業務を進めていきます。ITの基礎となるインフラの構築やアプリケーション作成など幅広いIT領域に携わることができ、お客様のさまざまな課題解決に貢献することができます。

COMPANY DATA

●従業員数 27人 ●男女比率 男性 14人/女性 13人 ●平均年齢 28歳

未経験者OK	大卒以上	社保完備	研修制度	資格取得制度	交通費支給
駐車場あり	産休育休制度	完全週休2日制	服装自由	ランチ代補助	年間休日数120日 (夏季休暇、年末年始休暇、GW休暇等)
#加湿器	#空気清浄機	#ウォーターサーバー	#共有冷蔵庫	#電子レンジ	

*自動販売機、喫煙室は、同じ建物内に共用のものがあります。

〒031-0032 八戸市三日町2 明治安田生命八戸ビル6F
TEL:0178-38-9444 <https://u.lightcafe.co.jp>

*上記は大まかな参考データです。その他の制度があったり、就労形態によって条件が異なる場合もありますので、詳しい内容は各社へご確認ください。

12

アダプティブ 株式会社

青森ベース / 八戸ヘッドクオーター

マーケティングリサーチの
サポート業務、
商品情報データベース
作成業務



調査の設計やデータ分析など 個々のスキルアップを全力サポート!

入社後は、一人ひとりの習熟度に合わせたきめ細かな研修を実施するため、経験や専門知識は必要ありません。メンバーのほとんどが未経験からのスタートですが、先輩たちが新人の持つポテンシャルを最大限に引き上げプロフェッショナルとして活躍しています！

社員の働きやすさを考慮 プライベート時間も充実！

土日祝日は完全休日なので、オンとオフの区別がつけやすく、プライベートの時間をしっかり確保できるのも魅力。クライアントの多くは大都市圏にあり、青森にいながら全国規模の仕事に携わることができることも大きな強みのひとつです。また、社内には部活動もあり、仕事以外でのメンバー同士の交流もあります。



COMPANY DATA

- 従業員数 48人
- 男女比率 男性 15人/女性 33人
- 平均年齢 37歳

未経験者OK	高卒以上	社保完備	研修制度	交通費支給
産休育休制度	完全週休2日制	服装自由	書籍購入制度	駐車場代補助
#加湿器	#空気清浄機	#ウォーターサーバー	#自動販売機	#共有冷蔵庫
				#電子レンジ #喫煙所あり

青森県から日本全体の経済に 深く関わることができるお仕事です!!

2018年に八戸市、2022年に青森市と誘致協定を締結し、東京都・八戸市・熊本市・青森市と2024年新たに長岡市に拠点を開設し事業拡大しています。私達アダプティブ株式会社では2つの業務を主軸とし、1つはPCによるアンケート画面の作成や集計を行うマーケティングリサーチ業務。もう1つはパートナー企業様との連携で圧倒的な商品情報を有する自社サービスの「商品バンク」を使用した「商品情報データベース業務」です。連携企業様をサポートすることで新商品開発へ貢献し、様々なデータベースを使いやすく提供することで青森県から日本全体の経済に関わる事ができるやりがいのある仕事です！

SENPATI VOICE

入社のきっかけ

たまたまハローワークで目について応募し、リサーチチームに配属になりました。業界未経験者からの入社が多いため、まずは「マーケティングとは何か?」の座学から始まり、実際に使用する専門システムの研修、実際に案件を持つためのOJT研修など丁寧に業務を教わることができます。

一人で案件を任せても覚えるようになってからも適宜フォローしていただけます。服装と髪型は自由ですし、完全週休2日制・夏季休暇とリフレッシュ休暇もあるためワークライフバランスが整っているのも魅力のひとつです。

ある日の一日

10:00頃出社	メール・チャットツールのチェック	別途点のチームメンバーとチャットやビデオ通話を利用して皆で本日のタスク確認をします。
10:15~10:30 朝礼		
10:30~14:00 案件作業		案件の振り返り、目標管理、先輩やリーダーとの面談も定期的に行っています。
14:00~15:00 昼休み		
15:00~16:00 ミーティング		
16:00~18:00 案件作業		お客様のOKを持って専用システムでアンケート配信。回答を貰えるかドキドキの瞬間です。
18:00~18:15 夕礼		
18:15~19:00 案件作業		
19:00頃退社		

就活中の皆さんへ

未経験からスタートする方が多い職場ですが、研修制度がしっかりしており、先輩方の手厚いサポートがあるので安心してチャレンジできます。また、会社全体で業務をカバーし合える体制が整っているので、小さなお子様がいるママさんにも働きやすい環境です。個性を大切にしているので、髪色・服装なども自由で、おしゃれを楽しみながら働けるのも魅力のひとつです。お昼は同僚とランチへ行ったりと、明るい雰囲気の当社で一緒に働いてみませんか？

【青森ベース】〒030-0822 青森市中央1-25-9 AQUA青森中央ビル2F
【八戸ヘッドクオーター】〒031-0086 八戸市八日町36 八戸第一ビル3F、5F
TEL:050-3635-1327 <https://adaptive.co.jp>





様々な働き方を選択できる環境 だからこそ、あなたらしく働ける!

当社は、青森県及び青森市の誘致企業として、人とテクノロジーが融合した各種サービスを提供し、お客様の事業プロセスを幅広くサポートするアウトソーシングサービスを行っています。

業務内容としては、電力・金融・公共・建設業などの業界向けにBPOサービスを提供しています。最新のITとAI/RPA技術を積極的に活用したバックオフィスセンター・ヘルプデスクサービスを展開し、お客様である企業の業務効率化、品質向上に役立つためのお仕事をしています。



株式会社NTTデータ・ウィズで 自分らしく働こう！

青森の皆様と共に歩み、2025年で開設から16年目を迎えました。当社では、性別を問わず、10代後半から60代まで幅広い年齢層のスタッフが活躍しています。また、複数ある就業時間の中から、自分のライフステージに合わせた働き方を選択できる環境が整っています。

研修・福利厚生も充実。 仕事と生活のバランスがとれる！

産休・育休・介護・看護休暇等の制度も充実。復帰後は時短勤務も可能で、子育て中の女性でも安心して働けます。また、新人研修を始めとした育成カリキュラムも充実しております。

充実した就業環境で安心！

複数の部署が存在しており、様々な職業形態が存在しています。残業は1分単位で支給しており、年次有給休暇は1時間単位から取得することが可能です。



SENPPI VOICE

入社のきっかけ

就活の軸として一番大切にしていたのは、地元青森で働きたいという想いでした。この想いを胸に、県内で就活をしていたところ、この会社を見つけ会社説明会に参加しました。話を聞いていく中で、今後需要が増えていくとされているアウトソーシングという分野を中心に、規模の大きいクライアントに対し様々なことに取り組んでいるということを知り、青森の中で一番面白いことをしているのではないかと感じました。また会社もどんどん拡大傾向にあるということで、この会社と共に成長していきたい、そして青森を盛り上げていきたいという想いから入社を決めました。

ある日の一日

- 8:50出社
- 9:00~9:10 朝礼
- 9:10~9:30 業務開始／前日のメール、チャットチェック
- 9:30~10:00 クライアントと打ち合わせ
- 10:00~10:30 社内打ち合わせ
- 10:30~12:00 議事録修正、業務手順書作成・修正
- 12:00~13:00 昼休み
- 13:00~18:00 業務手順書作成・修正、
社内打ち合わせ、
オペレーターへ研修、業務改善活動、
クライアントへの報告資料作成
- 18:15頃退社

PROFILE

小山内 蓮(おやない れん)さん
青森公立大学卒業後入社。経理関係部署に配属されオペレーターの育成や、業務改善、クライアント対応を実施。現在は新規案件の対応運用に向けて、取り組んでいる最中。

就活中の皆さんへ

入社後には2ヶ月間の「ビジネスマナー研修」「IT基礎研修」などがあり、しっかりと土台を固めたうえで本配属となります。配属後は2年間トレーナーの方がついてくださり、業務のことはもちろん小さな疑問に対しても親身に相談に乗ってくださるので、安心して働いていくことができます。また、会社の特徴として若い人でもリーダーを任せられたりするので、自分のやる気次第では、様々なことに挑戦していくことができます。チームで1つの目標に向かって取り組んでいくことが好きな人はもちろん、自分自身を成長させていきたい人にもうってつけの会社だと思います。就活中の皆さんぜひNTTデータ・ウィズに入社して、会社と共に成長し、一緒に青森を盛り上げていきましょう！

COMPANY DATA

●従業員数 825人 ●男女比率 男性 219人/女性 606人 ●平均年齢 40.7歳
(2025年4月1日時点)

社保完備	研修制度	車通勤可 (規定あり)	交通費 支給	産休育休 制度
勤務シフト 制度	完全週休 2日制	服装自由	正社員登用制度あり (契約社員)	

#加湿器 #空気清浄機 #自動販売機 #共有冷蔵庫 #休憩室 #喫煙室 #WiFi

aomori Wanon(アオモリ ワノン) TEL: 030-0801 青森市新町2-8-12
青森マデニBPOセンター TEL: 030-0861 青森市長島1-4-2 AQUA青森アーバンビル
TEL: 050-3816-6655 <https://www.nttdata-with.com/>





多彩な研修カリキュラムで スキルアップができる

入社後は、会社概要をはじめ、情報セキュリティ、コンプライアンス関連の座学研修や、電話応対の基礎や実践などを学びます。今年度からは関連する他センターから担当者を招いて電話応対研修を行っており、スキルアップできる環境が整っています。

八甲田連峰が見渡せる 眺望抜群の休憩室

8階には、カウンターを配したお洒落な休憩室があり、ランチタイムや休憩の際に利用できます。ビルの前の国道7号は青森ねぶた祭の運行コースなので、毎年、夏には社員やその家族が休憩室に集まり、みんなでねぶたの観賞会を開催しています。



COMPANY DATA

●従業員数 71人 ●男女比率 男性 15人/女性 56人 ●平均年齢 37歳

未経験者OK	高卒以上	社保完備	研修制度	資格取得制度	交通費支給	年間休日数120日
駐車場あり	産休育休制度	勤務シフト制度	完全週休2日制	服装自由		

#加湿器 #空気清浄機 #ウォーターサーバー #共有冷蔵庫 #休憩室 #電子レンジ

*自動販売機、喫煙室はビル共用施設としてあります。

お客さまと企業の声と心をつなぐ ベストパートナー企業をめざして

当社は、2003年に関西電力株式会社の100%子会社として大阪で設立しました。関西電力グループの総合マーケティング企業として、コンタクトセンター、マーケティング、AIを活用したITコミュニケーションの3つの事業を行っています。2023年4月に開設した青森センターでは、コンタクトセンター事業を担当しています。主な業務は、電気の使用開始に伴う登録業務、格安SIMなどの通信サービスのお問い合わせや登録業務、インターネット回線の設定サポート業務の3つです。

当社は、女性社員の割合が多いことから、女性が活躍し続けられる組織づくりや、仕事と生活の両立支援に積極的に取り組んできました。2015年に「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」の認証をいただいて以来、現在も継続中です。社員の多様なライフステージに配慮し、ワークライフバランス支援や働きやすい環境づくりを推進しています。

SENPATI VOICE

●
●
●

入社のきっかけ

求職中に求人サイトで当社の募集を見つけました。ホームページで企業情報を調べてみると、もともと自分が利用していた格安SIM会社も関連グループであると知り、親近感が湧きました。有給休暇も取得しやすく、安心して働けることも魅力に感じて入社しました。

ある日の一日

8:45 出社、朝礼	「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」の認証企業なので、誰もが働きやすい環境が整っています!
9:00～12:00 業務 (実績確認、質疑対応、お客さま対応、事務処理等)	カフェのようなお洒落な雰囲気の休憩室があつくり!
12:00～13:00 昼休み	
13:00～16:00 業務 (架電対応、質疑対応、お客さま対応、事務処理等)	
16:00～16:15 休憩	
16:15～18:00 業務 (質疑対応、お客さま対応、事務処理等)	
18:00 業務終了	

吉崎 詩織 (よしざき しおり)さん
青森市出身。格安SIMなどの通信サービスの使用開始・廃止に伴う申込受付および、登録に関する業務を担当。青森での研修、大阪本社での研修を経て、現在、社員へのアドバイスやマネジメント業務を行なうスーパーバイザーとして活躍中。

就活中の皆さんへ

コンタクトセンターの業務は未経験の方も多いと思いますが、当社は研修教育制度がしっかりしているので、安心してください。日頃の業務においては、まずは社員一人ひとりの話に耳を傾ける姿勢を大切にしています。お客さまから感謝の言葉をいただくことも多く、誰かのために役立っているという実感がやりがいにつながる仕事なので、興味のある方はぜひ挑戦してください。

〒030-0802 青森市本町1-2-15 ユニバース青森ビル4F
TEL:本社 06-6121-7181 / センター長 080-6225-5117
<https://www.kcsf.co.jp>



1回
青森市

株式会社 スマイルハートライフ 青森支社

保険コンサルティング



テレマーケティングで保険商品を提案! 年次に関わらず挑戦できる環境

当社は2012年に創業して以来、保険代理店として急成長を続けています。東京本社、大阪支社で確かな基盤を築き上げ、いよいよ本格的な全国展開に向け2022年に青森・岐阜支社、2024~2025年に新潟・埼玉支社設立を果たし、今後も主要都市を中心に毎年支社の設立を予定しています。更に20周年の2032年までに300名体制を実現する計画を進めています。販売手法はテレマーケティングを駆使し、お電話でお客様がニーズを感じて頂いた段階で初めて訪問の調整を行うことにより、顧客満足度を最大限引き上げます。また、保険コンサルティングと聞くと、飛び込み営業がメインで大変そう。保険は難しそう。とイメージされる方も多いのですが、当社はノルマなし、飛び込み営業も一切ありません!販売する保険種類もシンプルにしている為、覚えることも少ないのが特徴です!

毎日開催される定例研修で スキルアップできる

新人研修、OJT、ロールプレイング、モニタリングのほか、毎日30分の定例研修を開催。日々、反復しながら覚えることで着実にスキルが身につくだけでなく、わからないことはその場で先輩や上司に質問できるので未経験者でも安心です。

固定給+勤続給+賞与+インセンティブ 4段構えの手厚い給与が魅力!

完全歩合制が多い保険代理店業界において、当社は異色!勤続年数に応じてアップする基本給(入社6ヶ月目で毎月1万円、8年勤務で最大月4万円)と賞与(ボーナス)、さらにインセンティブ(成果報酬)が支給されるため、モチベーションもアップ!



SENAI VOICE

入社のきっかけ

就活中は、営業コンサルタントや保険に対して先入観があり、職場の人間関係がギスギスしたイメージを抱いていました。ところが、面接で当社を訪問した際、非常にアットホームで社内の雰囲気が良かったのが印象的でした。若手でも裁量権を持ってさまざまなことにチャレンジでき、成長できる環境に魅力を感じて入社を志望しました。

ある日の一日

- ~8:50出社
- 9:00~9:30 定例研修
(毎日全社員に対して実施)
- 9:30~12:30
朝礼・コール業務・
部下のマネジメント業務
お客様フォロー電話・データ管理
※休憩有
- 12:30~13:30 昼休み
- 13:30~18:30
昼礼・ミーティング・メールチェック
訪問同行・受発信対応
※休憩有
- 18:30~19:00
本日の振り返り・
明日の業務の確認
(アポイントの取得状況等)
- 19:00頃退社

定例研修では、
トータルスキルを磨くための
具体的なアドバイスなど
きめ細かくサポート。



PROFILE

山下 拓海(やました たくみ)さん

大阪出身。大阪の大学卒業後、同社に入社し、東京本社勤務。入社半年で課長に就任。2022年、青森支社立ち上げとともに青森支社に勤務し、現在マネジメント業務を行っている。将来は部長になり、地元・大阪支社の支社長として活躍するのが夢!

就活中の皆さんへ

当社は、創立以来、毎年連続増収増益中で、青森支社も、業務拡大をめざし若い人材を募集しています。お客様との信頼関係を築きながら、ライフスタイルやニーズに合った商品を提案する仕事はとてもやりがいがあります。当社では、若手でも役職に就いてマネジメント業務に携わっている社員も多く、頑張った分だけ評価され給与に反映されることでモチベーションにつながります。今後、全国展開に向けて成長していく当社の一員として、ぜひ一緒にチャレンジしてみませんか。

COMPANY DATA

●従業員数 30人 ●男女比率 男性 14人/女性 16人 ●平均年齢 29歳

未経験者
OK

高卒
以上

社保
完備

研修
制度

資格取得
制度

交通費
支給

賞与年2回
2ヶ月分

産休育休
制度

駐車場
あり

勤務シフト
制度

転勤
なし

勤続年数による
基本給アップ制度

年間休日数106日
(年末始・ゴールデンウイーク・お盆)

#加湿器

#自動販売機

#共有冷蔵庫

#喫煙室

#電子レンジ

〒030-0862 青森市古川2-20-3 朝日生命青森ビル6F
TEL:017-724-3311 <https://smileheartlife.jp/>





安定した経営基盤のもと テレマーケティングで保険商品をご案内

当社は、1996年に設立し、現在、神奈川県横浜市の本社、東京、長崎、青森の4拠点で保険代理店業務を行っています。当社の営業手法は、全国のお客さまに電話で生命保険のご案内をするテレマーケティングと、電話でアポを取りお客様のもとへ訪問する2つのスタイルがあります。

2025年5月に開設した青森コールセンターでは、テレマーケティング業務のみを行っています。全国のお客さまに電話で保険商品をご提案したり、お客様からの問い合わせにお応えする業務になります。入社後は保険の基礎知識をはじめ、実際にお客さまに電話する時のスクリプト(台本)の読み合わせやロールプレイング、OJT研修と、段階を踏みながらていねいに指導します。また、新卒に関しては、入社後2ヶ月間、東京本社にて全国のNHSインシュアラ NSグループの社員と合同研修を行っています。独り立ちするまでじっくりサポートする体制があるので安心して挑戦してください。

朝日生命保険相互会社の関連会社 業界最大級の規模

当社は、2015年に大手保険代理店NHSインシュアラ NSグループの関連会社になりました。さらに、2021年にはNHSインシュアラ NSグループが朝日生命保険相互会社の関連会社となり、グループ5社で全国90拠点、従業員1,500名以上と業界最大級の規模を誇っています。

キャリアの幅が広いので 全国でチャレンジすることも可能！

当社には、NHSインシュアラ NSグループの拠点を含め全国10ヶ所以上の拠点があります。青森で働いた後、東京など別な拠点で挑戦してみたい方には転勤のチャンスもあります。キャリアの選択肢が広く、自分が望む働き方と場所が選べるもの魅力！



SENPPI VOICE

入社のきっかけ

私が就活の軸としていたのは、「お客さまと積極的に関わる仕事」、「成長環境が整っていること」、「裁量権を持つて働くこと」。当社の代表取締役や営業部のトップは40代前半と若く、20~30代で役職に就いて活躍している社員も多いと知り、自分がめざす姿が実現できるのではないかと思い、入社しました。

ある日の一日	
8:50	出社
9:00~9:10	朝礼
9:10~11:00	架電業務
11:00~13:00	商品知識研修
13:00~14:00	昼休み
14:00~16:00	架電業務
16:00~18:00	トクススキル研修
18:00	退社

PROFILE

伊藤 壮一郎(いとう そういちろう)さん
弘前市出身。弘前大学卒業後、2025年入社。全国のお客さまに電話で保険商品をご提案したり、お客様からの問い合わせに応じるテレマーケティング業務を担当。メンター制度によるきめ細かい指導と手厚いサポート体制のもと、日々業務を習得中。大学時代は山岳部に所属。趣味はボルダリング。

就活中の皆さんへ

当社は朝日生命保険相互会社の関連会社であり、安心して働く環境です。また、給与面などの待遇の良さも特徴で有給休暇も取りやすいため、住み慣れた地元でオンオフともに充実して暮らしたい人にぴったりの会社です。研修制度が充実していることに加え、面倒見の良い優しい先輩たちがそろっているため、何でも気軽に相談できる風通しの良い社風も自慢です。

COMPANY DATA

●従業員数 12人 ●男女比率 男性 7人/女性 5人 ●平均年齢 36歳

未経験者OK	高卒以上	社保完備	研修制度	資格取得制度
交通費支給	産休育休制度	勤務シフト制度(月~土)	完全週休2日制	

#共有冷蔵庫 #休憩室 #喫煙室 #電子レンジ ※休憩室には電子ケトルがあります。

TEL:030-0801 青森市新町2-2-4 青森新町二丁目ビルディング7F
TEL:0120-836-168 <https://www.soki.co.jp/>

*上記は大まかな参考データです。その他の制度があったり、就労形態によって条件が異なる場合もありますので、詳しい内容は各社へご確認ください。

17



働きながらスキルアップ可能! 資格取得費用を全額負担

エクセル、パワーポイント、秘書検定、コンタクトセンターに関する資格取得のための、受験費用、教材費などを会社が全額負担。社内プレゼン発表会も開催しており、業務以外のスキルアップにもチャレンジできます。

カフェのようなお洒落な休憩室 おいしいグルメに4Kテレビも!

カラフルな椅子が並ぶ休憩室には、スープカレーや豚の角煮など、ランチ用のお惣菜（オール100円）を常備。WiFiや4Kテレビ、社員のリクエストで設置された空気清浄機、ナチュラルミネラルウォーター（1本50円）も。リラックスできる空間で、モチベーションもアップします。



COMPANY DATA

●従業員数 28人 ●男女比率 男性 6人/女性 22人 ●平均年齢 31.7歳

*青森オフィスのみ

高卒以上

社保完備

研修制度

資格取得制度

交通費支給

賞与 年2回

産休育休制度

勤務シフト制度

完全週休2日制

服装自由

年間休日数 119日

[#加湿器] [#空気清浄機] [#自販機] [#共有冷蔵庫] [#休憩室] [#電子レンジ]

協力し合える関係性が強み! 社員皆でオフィスを運営

弊社はSCMコンサルティング事業を基盤として、2003年に設立しました。お客様の事業内容に適したサービスを提供するため、コンサルティング、ITテクノロジー、アウトソーシング（BPO）を組合せた事業を展開しています。2018年8月に開設した青森オフィスは、BPO事業の拠点として大きな役割を担っております。現在の具体的な仕事内容は、FAXで届く食品トレーの注文書の入力、オンライン受注データの不備対応、受注処理に伴う問い合わせ対応、欠品対応、客先連絡などです。入社後は新人研修もあり、わからないことは先輩が丁寧に指導してくれるで心配いりません。また、12月の繁忙期以外は残業もほとんどありません。社長と担当の取締役も月に1回は青森に来ており、スタッフの要望を反映させながら、皆でオフィスを良くしていこうと頑張っています！

SENAI VOICE

入社のきっかけ

高校の先輩の就職先だったこともあり、興味を持っていたところ、企業説明会に参加したクラスメイトからも「雰囲気がよさそう」と聞いたことがきっかけです。

ある日の一日

- 9:00 FAX注文書の確認、入力担当者のフォロー
- 13:00~14:00 昼休み
- 14:00~17:30 お客様対応（問合せ電話応対、納期連絡など）
- 17:30~18:00 翌日業務の確認、日次報告
- 18:00頃退社

「青森ねぶた」の時は社員に青森オフィスを開放! 3階の休憩室からの眺めが良く、家族と一緒に特等席からねぶたを楽しめます!

仕事は集中して片付けて定時退社。明日に備えてリフレッシュ!

PROFILE

長沼 和佳(ながぬま のどか)さん
青森市出身。高校卒業後、2020年4月入社。FAX注文書対応のほか、オンライン受注データの不備対応なども行っている。

就活中の皆さんへ

弊社の強みは、お客様（クライアント企業）の事業内容を深く理解し、お客様に適したサービスを提供することです。社員の皆で協力し、誠実でプロフェッショナルな仕事をできるよう一緒にチャレンジていきましょう。

〒030-0861 青森市長島2-13-1 AQUA青森スクエアビル3F
TEL:03-5464-8061 <https://www.time-commerce.com/>

*上記は大まかな参考データです。その他の制度があったり、就労形態によって条件が異なる場合もありますので、詳しい内容は各社へご確認ください。

18

19

青森市

株式会社 フューチャー・コミュニケーションズ

コンタクトセンター
BPO業務

新しくきれいなオフィスで気分もアップ! 休憩室の設備も充実

オフィスは新町通りにあり、ランチや飲み会にも便利!青森駅からも近いので、通勤アクセスも抜群です。休憩室には自動販売機はもちろん、冷蔵庫や電子レンジも完備され、リラックスしてくつろぐことができます。



**関西電力の各種登録業務、
多業種のお客様対応を担当。
青森駅から徒歩7分、
バス停はすぐ目の前とアクセスも抜群!**

関西電力の電気料金に関する登録業務や電気契約の開始等に関する登録業務を行っている「青森事務センター／コールセンター」を2018年6月より、各種お客様からの電話対応や通販サイトのメール・チャット等のお問い合わせ対応を行っている「青森コールセンター」を2020年10月より運営しています。両センターともお客様の日常を支える大切な仕事を担当しています。初めての仕事なので不安に思う方もいるかもしれません、セールスやノルマはありません。先輩社員のサポートや研修制度もあり、実務を通して段階的にスキルアップができるので安心です。資格支援制度もあり社会人として成長できるのも魅力の一つです。

SENPPI VOICE

入社のきっかけ

くどうさん
会社見学をした際に、会社の雰囲気と研修制度に魅力を感じたため入社を決めました。電話対応などの事務作業が未経験でしたが、手厚い研修と先輩方のサポートのおかげで自分自身の成長に繋がっています。

ある日の一日

- 8:30頃出社
- 8:40 朝礼・業務開始
- 10:30~10:40 休憩
- 10:40~12:30 業務
- 12:30~13:30 昼休み
- 13:30~15:30 業務
- 15:30~15:40 休憩
- 15:40~ 業務
片付け 翌日の準備
- 17:40業務終了

やぎはしさん
キャリア支援センターで当社の募集があり見学をして、社内の雰囲気や和やかな対応に魅かれ入社しました。

かなざわさん
就職活動中に募集を知り、事務職であることや研修制度、職場環境に魅力を感じ入社しました。

休憩室で同期と一緒にお弁当を食べたりテレビを見て楽しく過ごしています。

PROFILE

(写真左) くどうさん
青森南高等学校卒業。大阪本社にて1ヶ月の研修後、青森センターへ配属となり、現在は電気料金の口座振替に関する業務を主任として担当しています。

(写真中央) やぎはしさん
青森中央学院大学卒業。大阪本社にて1ヶ月研修後、青森コールセンターへ配属となり、主に電話でのお客様対応に関する業務を担当しています。

(写真右) かなざわさん
青森商業高校卒業。大阪本社にて1ヶ月研修後、青森事務センターへ配属となり、現在は電気料金の引落し手続きの業務を担当しています。

就活中の皆さんへ

社会人経験がなく、すごく不安でしたが、手厚い研修と先輩社員の方々のサポートのおかげで毎日充実した仕事をしています。仕事とプライベートが両立できることも魅力です。

COMPANY DATA

●従業員数 100人 ●男女比率 男性 15人/女性 85人 ●平均年齢 非公開

※青森センター全体数

未経験者OK	高卒以上	社保完備	研修制度	資格取得制度	賞与年2回 業績により決算賞与あり
交通費支給	産休育休制度	完全週休2日制	服装自由	退職金制度	年間休日数125日
#自動販売機	#共有冷蔵庫	#休憩室	#屋外喫煙コーナーあり	#電子レンジ	#フリーWiFi

〒030-0801 青森市新町2-2-4 青森新町二丁目ビルディング2F-5F
TEL:017-772-2230 <https://www.future-coms.com/>





仕事と家庭の両立を全力応援 リモートワーク制度も導入

時短勤務やリモートワーク制度、時差出勤制度など、家庭と仕事の両立がしやすい制度を導入しています。明るく話しやすい仲間がたくさんおり、サポート体制も万全なので安心!

ワクワクがとまらない! 働くことが楽しくなる福利厚生制度

資格取得奨励金のほか、プライベートの充実を応援するリフレッシュ補助金、年に1度大切な人へ感謝の花束を贈るフラワーギフト、全国のおいしいものが食卓に届く産直ギフトなど、日々を楽しむことに焦点を当てたユニークな福利厚生制度がたくさん!



COMPANY DATA

●従業員数 25人 ●男女比率 男性 6人/女性 19人 ●平均年齢 32.8歳

(弘前営業所)

未経験者OK

高卒以上

社保完備

研修制度

資格取得制度

賞与年2回／1ヶ月分

交通費支給

産休育休制度

勤務シフト制度

完全週休2日制

服装自由

年間休日数
正社員112日／契約社員107日

#自動販売機

#共有冷蔵庫

#休憩室

#喫煙室

#電子レンジ

弘前を拠点に通信サービス事業 ユニークな福利厚生も魅力

当社は、2013年に福岡県で情報通信事業者の販売支援を行う会社として設立されました。現在、北は青森県から南は鹿児島県まで全国各地に拠点を置き、通信サービス事業を軸に幅広い分野で営業戦略支援を行う受託会社として運営しています。

2016年には弘前市城東北に青森営業所を開設、2023年には弘前市北瓦ケ町に移転し、新規テレマーケティング事業を立ち上げました。主に、全国の携帯電話ショップや家電量販店などの登録用PCが故障した際に、現地の担当者が訪問する日程を調整するために電話でアポイントを取る業務を行っています。また、昨年度、電子処方箋の運用がスタートしたことに伴い、調剤薬局でシステム設定を行う日程のアポイントを取る業務も担当しています。当社では、ロールプレイングなど各種研修制度も充実しており、未経験者も安心して働くことができます。

SENAI VOICE

入社のきっかけ

もともと働いていた携帯ショップの同僚が当社の社員で、その方から紹介を受けました。社内の人間関係が良好と伺っていて入社しましたが、実際その通りで今も楽しく働けています。柔軟な働き方を推奨しているので、有給や早退の取りやすさも魅力だと思いました。

ある日の一日

- 8:30出社 メール確認 ミーティング
- 9:00 報告書作成
- 10:00 スケジュール管理・アポ架電
- 12:00 昼休み
- 13:00 スケジュール管理・アポ架電
- 15:00 打合せ
- 17:30退社



ランチタイムは、休憩スペースでおしゃべり。
すぐ近くにコンビニもあるので便利!

PROFILE

小山内 里佳(おさない りか)さん

青森県出身。携帯ショップ勤務を経て2023年入社。入社後は携帯ショップでの稼働も行ったが、現在はアウトバウンドのコールスタッフとして活躍中。持ち前のコミュニケーション能力を活かして、接客も営業も臨機応変な対応を心がけている。

就活中の皆さんへ

当社は、未経験の方がほとんどですが、教育・研修制度やOJT制度が充実しているので安心して働ける環境です。企業理念に掲げている「楽」を実現するために、社員一人ひとりが毎日を楽しく過ごせるような独自の福利厚生制度も採用しておりますので、ぜひ私たちと一緒に働いてみませんか。

Tel: 036-8012 弘前市北瓦ケ町13-1 東日本不動産弘前ビル305号室
TEL: 0172-55-0740 <https://glowd.co.jp/>



21
弘前市

株式会社 バリューHR

弘前オペレーションセンター／弘前センター

健康診断結果入力・
予約受付
各種問い合わせ対応



健康管理・支援サービスを ワンストップで提供

企業にとって社員の健康管理は、自社の安定経営にも関わる重要な業務です。企業側は社員に健康診断を受けさせる義務がありますが、健診のスケジュール調整、健診機関によって異なる精算方法、受診者・健診機関からの問い合わせ対応などに膨大な手間と経費を費やすケースも少なくありません。そこで、当社は全国3,000ヶ所超の病院、400以上の企業・健保組合と三者契約を結び、各種健診事業の代行を行う健康サービスを行っています。弘前の主な業務は、健康診断の予約サポート、健診結果のデータ入力と管理、ITサポートです。増加するお客様のご要望に応え2025年7月より弘前センターを新設。あなたも企業、健康保険組合の健康管理に貢献する仕事に取り組んでみませんか。

人々の健康をサポートするやりがい

健康管理サービスを通じて、一人ひとりが自分の健康を自分で管理し、毎日を元気に過ごすお手伝いをする仕事です。社長も弘前市出身なので、地域活性化に向けて一緒に頑張れる仲間を待っています！

学ぶ意欲と気持ちの切り替えが大事

常に新しいことを学ぶ姿勢がある方、気持ちの切り替えが上手い方が向いています。PCスキルに自信のある方は健診結果のデータ入力業務もおすすめです。業務を通じて成長しましょう！



SENPPI VOICE

入社のきっかけ

土日祝日が休みの仕事に転職を考えていた矢先、当社の新規開設を知りました。事務職は初めてで不安もありましたが、研修制度が充実しており、新しい職種にチャレンジしてみたい自分にピッタリだと思ったからです。

ある日の一日

- 9:10頃出社
朝礼後、始業
メール対応・電話対応
- 13:00～14:00
昼休み
- 14:00～15:00
メール対応・電話対応
- 15:00～16:00
新規顧客に
対応するための勉強会
- 16:00～17:00
内部ミーティング
- 17:00～18:00
メール対応・
電話対応
- 18:00頃退社



PROFILE

櫻庭 静(さくらば しづか)さん

2015年入社。首都圏で美容関係の仕事を従事。Uターンし、再び美容関係の仕事を経験した後、同社に入社。

COMPANY DATA

弘前オペレーションセンター ●従業員数 25人 ●男女比率 男性 1人/女性 24人
弘前センター ●従業員数 161人 ●男女比率 男性 10人/女性 151人

未経験者OK	高卒以上	社保完備	研修制度	交通費支給	年間休日数123日
駐車場あり	産休育休制度	完全週休2日制	社員持株制度(正社員登用後) 毎年の給与から天引きしたお金で 自社株式を取得し株主となる制度。	社員株式給付 信託制度	

[#加湿器] [#空気清浄機] [#ウォーターサーバー] [#自動販売機] [#共有冷蔵庫] [#休憩室] [#個人ロッカー]

①弘前オペレーションセンター 〒036-8186 弘前市富田3-9-4 TEL:0172-31-3089
②弘前センター 〒036-8182 弘前市土手町161-1 TEL:0172-31-3080
<https://www.valuehr.com>





モニターリクルートでは 業界No.1の実績!

当社は、首都圏の調査会社、メーカー、広告代理店、大学などをクライアントに持ち、インターネットを使ったマーケティングリサーチを行っています。八戸事業所の業務は主に、モニターリクルートとインターネットリサーチの2つですが、特にモニターリクルートでは業界No.1の実績を誇っています。モニターリクルートとは、ご登録いただいている全国約100万人以上のアンケートモニターの中から、グループインタビューや会場調査、デプスインタビューなどの各種調査に参加してもらうため、指定の条件(対象条件)に合致したモニターを募集する業務です。世の中の動向や流行にも敏感になり、八戸にいながら、東京と同じ仕事ができ、ビジネススキルも格段にあがることが、大きな魅力の一つです。全員が未経験からのスタートなので、ぜひ、一緒に成長してみませんか?

研修制度が充実! 管理職も夢じゃない

全体研修を、2週間程度行い、次に、実務研修担当者が約2ヶ月間丁寧に指導します。初めは全員が未経験者でしたが、ステップアップするなかで重要な案件を任せられる社員も多く、管理職に起用された社員もいます。

まるでカフェみたい! お洒落な休憩室でランチ

休憩室には、テーブルやイス、足を伸ばしてくつろげる小上がり、リラクゼーションスペースを完備。ランチや休憩タイムのほか、アフターファイブには飲み会や忘年会の会場になることもあります。



SENAI VOICE

○ ○ ○
■ ■ ■
X

入社のきっかけ

ある日の一日

9:30~10:00 メール、チャットのチェック、今日のスケジュールを確認

15:00~16:00 アンケートのデータをクライアント様へ納品、アンケートをモニターへ配信

10:00~11:00 アンケート画面をクライアント様へ提出

16:00~18:00 先ほど配信したアンケートの回答・回収が問題ないかチェック、新規案件の内容を確認

11:00~12:00 アンケートの回収状況を確認し、不足があれば追加配信

18:00~18:30 明日の予定確認、業務に漏れが無いか最終確認

12:00~13:00 回収が完了したアンケートデータのチェック、上長へアンケートデータのダブルチェック依頼

18:30頃退社

13:00~14:00 星休み

14:00~15:00 クライアント様とやり取りを行いアンケート画面を修正完了後に上長へアンケート画面のダブルチェック依頼

PROFILE

安藤 有政 (あんどう ゆうせい)さん
 八戸市出身。2018年4月入社。新卒で入社以来、定量調査を担当。クライアントとの折衝から、アンケートの配信～データ回収・納品までを行い、第一線で活躍。

就活中の皆さんへ

八戸にいながら名だたるメーカー様や企業様とお仕事できるのが大きな魅力の1つとなります。チーム単位での仕事の進め方や、社内外での打ち合わせなどがあるため、コミュニケーションをとりながら進めていく方が向いています。

COMPANY DATA

●従業員数 30人 ●男女比率 男性 19人/女性 11人 ●平均年齢 33.2歳
(正社員のみ)

未経験者OK

高卒以上

社保完備

研修制度

交通費支給

賞与年2回
1.8ヶ月分

産休育休制度

完全週休2日制

服装自由

ランチ代一部補助

#加湿器

#空気清浄機

#ウォーターサーバー

#共有冷蔵庫

#休憩室

#電子レンジ

〒031-0032 八戸市三日町2 明治安田生命八戸ビル8F
TEL:0178-20-8638 <https://www.asmarq.co.jp>

※上記は大まかな参考データです。その他の制度があったり、就労形態によって条件が異なる場合もありますので、詳しい内容は各社へご確認ください。

22



大手総合広告代理店が受注した最先端の広告関連業務をサポート!

当社は、2019年、大手総合広告代理店である株式会社ADKマーケティング・ソリューションズ(以下:ADKMS)と、八戸市でBPO業務を行っている株式会社フォリウムとのジョイントベンチャーにより設立されました。これまで、ADKMSから業務を受託し、デジタル広告の受発注、広告の入稿・運用、レポート作成、請求に関する業務を行ってきました。2024年5月には市内2拠点目となる八戸センターBPO推進部を開設。今まで培ってきたデジタル広告のノウハウや経験を生かし、テレビ、新聞、雑誌などオンライン広告のBPO業務も行っています。当社は、大雪など悪天候の日は、全員、在宅勤務に切り替えるほか、何か困った時はすぐに協力しあえる体制や関係づくりに重きを置き、「安心安全な職場」をめざしています。八戸にいながら、最先端の広告の知識や運用のスキルを身につけられます。

メンター制度のもと 段階を踏みながらスキルアップ

入社後は、パソコンの基本的な操作をはじめ、使用するソフトに関する研修なども行います。研修が一通り終わってチームに合流した後も、メンター制度のもと、先輩がマンツーマンで業務習得をしっかりサポートしてくれるので安心です。

広々と居心地の良い休憩スペース 周辺には飲食店やコンビニも!

休憩スペースには、ゆったりとくつろげる椅子やテーブル、カウンターコーナーもあり、ランチや休憩時に便利。三社大祭の期間は、屋台でおいしい料理を買ってきてみんなでワイワイ山車を見学することも!



SENPATI VOICE



入社のきっかけ

東京からUターンし転職を検討していた際、八戸にいながら、広告関係の仕事ができる当社の業務内容に興味を持ち入社を志望しました。新人研修はもちろん、育休明けで復帰した社員を対象にした研修制度も設けており、仕事と子育てを両立しながら安心して働ける福利厚生も魅力です。

ある日の一日

- 9:30～ 担当案件の運用調整
- 10:20～10:30 チーム朝会
- 10:30～13:30 入稿チェック対応、後輩の作業の見守り、管理業務
- 13:30～14:30 休憩
- 14:30～18:30 入稿チェック対応、後輩の作業の見守り、管理業務

休みの日は、大好きな種差海岸や藤島に出かけてリフレッシュ!

タスクがいっぱいになった時、応援を頼むといっせいに手を挙げてサポートしてくれます。支え合える良い仲間が当社の自慢!

PROFILE

小笠原 那智 (おがさわら なち)さん

八戸市出身。盛岡市の専門学校を卒業後、東京の会社に勤務。Uターン後、2019年入社。現在、広告運用部 入稿運用チームに所属し、広告の運用に携わっているほか、新入社員用のマニュアル作成などにも関わる。後輩たちが気軽に質問しやすい雰囲気づくりを心がけ、後進の成長をサポートしている。

就活中の皆さんへ

当社にエントリーしてくださった方の志望動機を見ると、住み慣れた地元でゆとりをもって暮らしながら、IT技術を使って最先端の広告業務に携われることに魅力を感じて応募してくださる方が多いですね。当社は、業務の100パーセントがADKグループ会社からの委託のため安定しており、教育研修制度が充実しているのが特徴。広告のプロフェッショナルとして活躍したい方、ぜひ一緒に働いてみませんか。

COMPANY DATA

●従業員数 98人 ●男女比率 男性 20人/女性 78人 ●平均年齢 33.8歳

未経験者OK	高卒以上	社保完備	研修制度	交通費支給	年間休日数122日 (慶弔特別休暇あり)
産休育休制度	完全週休2日制	服装自由	在宅勤務制度 (条件あり)	時短勤務制度	
#ウォーターサーバー	#自動販売機	#共有冷蔵庫	#休憩室	#電子レンジ	#空気清浄機
#社内図書	#お菓子販売コーナー				

〈八戸センター〉〒031-0042 八戸市十三日町1 ヴィアノヴァビル4F
TEL:0178-43-7756 <https://adk-digital-operations.jp/>



株式会社 フォリウム

インターネットリサーチを
はじめとするBPO事業、
システム開発事業
(ローコード開発事業)



オンボーディングで新入社員の スムーズな活躍をサポート！

新入社員が会社や業務にスムーズに適応・定着できるよう、力を入れています。ウェルカムランチや、先輩社員との交流をしながら、さまざまな課題をクリアしていくフォリウムクエストなど、オンボーディング施策を実施しています。

IT企業各社がスクラムを組み、 人材を育て、地域の発展に貢献

2014年、「八戸IT・テレマーケティング未来創造協議会」を設立し、当社は幹事企業に就任。現在、加盟企業20社まで拡大、約2,000人規模の雇用を創出しています。加盟企業合同で開催している各種イベントもあり、楽しく交流を深められます。



COMPANY DATA

●従業員数 305人 ●男女比率 男性 107人/女性 198人 ●平均年齢 37.1歳
(八戸オーグメンテーションセンター)

未経験者
OK

高卒以上

社保完備

研修制度

資格取得
支援制度

年間休日数121日
(年末年始)

交通費
支給

産休育休
制度

完全週休
2日制

服装自由

時短勤務
制度

#加湿器 #空気清浄機 #ウォーターサーバー #自動販売機 #共有冷蔵庫 #休憩室 #喫煙室 #電子レンジ

2025年11月に弘前拠点を開設！ 首都圏のお客さまの事業拡張をサポート

東京に本社を置く当社は、2010年に創業し、現在では約400名規模の組織へと成長しました。企業のビジネス拡張を支援するソリューション事業を展開しています。お客さまは、日本の売上高上位500社をはじめとする大手・グローバル企業などです。マーケティングリサーチプロセスでは国内最大級の体制でサービスを提供。業界取引は国内8割のトップシェアを誇ります。これまで培ってきた高度な専門知識を活かし、バックオフィスやECサイト運用など、幅広く担っています。

2022年からは、最小限のコーディングでシステムやアプリを開発できる「ローコード開発事業」にも注力しています。DXへの対応ニーズの高まりや、保守・運用のしやすさといったローコード開発の特長を活かし、お客さまの多様な課題に対する支援の提供領域を拡大しています。

そして、2025年11月には、フォリウムの4拠点目となる「弘前オーグメンテーションセンター」がオープン！充実した研修・育成プログラムを通じて社員の成長を支援し、顧客のビジネス拡張をサポートします。そして、地域経済の活性化と雇用創出に貢献していくこと。これらが私たちの使命です。弘前という新しい舞台で、私たちと一緒に拠点を創り上げ、新たな歴史を刻んでくださる方との出会いを楽しみにしています！

SENPATI VOICE

X

入社のきっかけ

ある日の一日

PROFILE

就活中の皆さんへ

料理と食べ歩きが趣味！
青森県は食材が豊富なので、
毎日のお弁当も
自分で手作りしています。

会社帰りに
スポーツを楽しんでいる
社員も很多ですよ！
私もジムに通っています。

山本 幸平 (yamato kohhei)さん

むつ市出身。山形の大学を卒業後、東京の企業で6年間、映像、動画、CG制作などのWebデザインの仕事に携わる。首都圏で培ったスキルを地元で生かしたいと思いリターン。2023年入社。SDS事業部ではローコード開発事業のエンジニアとして働くかたわら、自社コーポレートサイトでの情報発信や広報活動など多岐に渡って活躍している。

folium 八戸オーグメンテーションセンター
〒031-0042 八戸市十三日町1 ヴィアノヴァ2F
(本八戸駅から徒歩10分)

もししくは
〒031-0031 八戸市番町3 NCビル4F
(本八戸駅から徒歩15分) ※旧「三春屋」駐車場の向かい

folium 弘前オーグメンテーションセンター
〒036-8003 弘前市駅前町10-5 日専連ビル4F
(弘前駅から徒歩7分 ヒロ口向かい)

<https://www.folium.co.jp/>





25

REGAIN GROUP 株式会社

八戸マーケティングセンター

ITを駆使した
営業支援事業
("eigyo"事業)



独自の制度を取り入れ、だれもが働きやすい環境を整備しています!

「戻り休憩1回だけOK・鮭制度」などの独自の制度を設け多様な働き方に取り組んでいます。個々の状況にあわせて、シフトが組みやすい体制もあり、子育て中の女性もたくさん活躍しています。

BBQ・部活やハロウィンなどの
楽しい社内イベントもたくさんあります!

社内の親睦を深めるため、社内イベントも多数行っています。八戸三社大祭の期間中は、オフィスのビル屋上で家族参加型のバーベキューを開催しています。また、個々の趣味に基づいた部活動を活発に展開しています。仕事の合間や休日にリフレッシュし、仕事以外の部分で社員同士の新しい発見ができます。



COMPANY DATA

●従業員数 100人 ●男女比率 男性 30人/女性 70人 ●平均年齢 37歳

未経験者
OK

高卒以上

社/民/宗/教

研修用書

交通費
支給

年間休日数121日
(夏季休暇・年末年始)

休育制度

完全週休
2日制

服装自由

#加湿器 #空気清浄機 #ウォーターサーバー #自動販売機 #共有冷蔵庫 #休憩室 #喫煙室 #電子レンジ

〒031-0032 八戸市三日町4-1 エムジェビル
TEL:0178-72-3117 <https://regain-group.com/>





台本作りでイメージを描くなど 独自の研修制度で成長をサポート

研修では、先輩オペレーターの会話記録を聞いて学んだ後、会話の流れを想定した台本を個々に作成し、研修担当者と読み合せを行います。電話中も研修担当者がモニタリングしながら随時サポートするなど、万全なフォローバック体制があるので安心。

お洒落なカフェスペースや 福利厚生、待遇の良さも魅力

軽食販売、マッサージチェアを完備したカフェスペースが人気です。また、福利厚生が充実していて、提携店舗での飲食代などを補助する「チケットレストラン制度」や、大切なペットと過ごすための休暇や、ペットの忌引き休暇などもあります。



COMPANY DATA

●従業員数 49人 ●男女比率 男性 9人/女性 40人 ●平均年齢 36歳

未経験者OK	高卒以上	社保完備	研修制度	交通費支給	賞与年2回/計2ヵ月分
駐車場あり	産休育休制度	勤務シフト制度	完全週休2日制	チケットレストラン制度	年間休日数121日(ペット休暇あり)
#加湿器	#空気清浄機	#ウォーターサーバー	#自動販売機	#共有冷蔵庫	#休憩室 #電子レンジ
#マッサージチェア	#軽食の販売				

お客様のお困りごとに寄り添い 解決へと導くやりがいのある仕事

当社は東証プライム市場に上場し、「エンドユーザーの不便さやお困りごとに耳を傾け、解決に導く」を経営理念として、世界18カ国30拠点(2025年3月末現在)に拠点を構え事業展開しています。国内外の自動車メーカー、大手不動産会社、損害保険会社、大手ネットショッピングサイト運営会社など約300社の企業に対し、カスタマーサービスなど、様々な価値・サービスの提供を行うBPO事業を行っています。

2025年4月に開設した青森BPO三沢ブランチでは、大手不動産会社のコンタクトセンター業務を担っています。アパート・マンションの入居・退去の手続きのご案内をはじめ、エアコンや水道などのトラブルに関するお電話を全国から受け付け、近くの協力会社を現場に手配するなどの対応を行っています。

1時間単位で有給休暇を取得できる制度など、従業員が働きやすい福利厚生も充実。開放的なカフェスペースもあり、オンオフのメリハリをつけながら働ける環境も魅力です。

SENPATI VOICE

入社のきっかけ

仕事と子育ての両立に悩み、転職を考えていた時に、福利厚生が充実している当社を知りました。一番、魅力に感じたのは“女性に優しい職場”であること。1時間単位で有給休暇が取得できるので、子供達の行事や急に熱を出した時も病院に連れて行くなど、柔軟に働けるのでとても助かっています。



お休みは
週末を含む週3日。
ショッピングを楽しんだり、
家族で遊園地に出かけることも!



PROFILE

倉内 加奈(くらうち かな)さん

秋田県出身。保育士、調理の仕事などに携わった後、2025年入社。夫と、小学2年生、保育園の年長、1歳の3人の子供達と三沢市で暮らしている。業務では、クライアント企業である大手不動産会社が運営するマンションやアパートの入居・退去手続きや、お困りごとの相談を担当。

就活中の皆さんへ

クライアント企業のお困りごとの解決に向け、企業と一緒に新しいサービスや価値を生み出していくのが当社の強みです。三沢ブランチでは、住宅のトラブルに見舞われたお客様のサポートすることで感謝の言葉をかけていただくことも多く、人の役に立つ事がしたい人にはぴったりです。今後は、さらに働く仲間を増やし、将来はカフェや保育園を併設した事業所を運営したいと考えています。ぜひ私たちと一緒に働きませんか。

TEL:033-0043 三沢市千代田町4-140-369(三沢市新産業創造支援センター)
TEL:0176-27-1612 <https://www.prestigein.com/>

